



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ООО «КОМАНДА МАСТЕРОВ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Политика в области охраны труда и промышленной безопасности (далее — Политика) определяет основные направления, цели и обязательства ООО «КОМАНДА МАСТЕРОВ» (далее — Компания, Работодатель) в области обеспечения безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работников, а также предупреждения аварий и инцидентов на всех этапах производственной деятельности.

Политика разработана в соответствии с требованиями:

- Трудового кодекса Российской Федерации (раздел X «Охрана труда»);
- Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов»;
- ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;
- Типового положения о системе управления охраной труда (утв. Приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н);
- иных нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Политика является публичной документированной декларацией Работодателя о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств. Она определяет общую направленность и принципы деятельности Компании в сфере охраны труда и промышленной безопасности.

2. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящая Политика распространяется на все виды деятельности Компании и на всех работников, включая:

№	Направление деятельности
1	Разработка предпроектной документации — сбор и анализ исходных данных, технико-экономическое обоснование, предпроектные проработки
2	Разработка проектной документации для объектов строительства — разработка разделов проектной документации в соответствии с требованиями Градостроительного кодекса РФ
3	Выполнение работ по черновой и чистовой отделке — устройство стяжек, штукатурных, шпаклёвочных, облицовочных, малярных и декоративных работ
4	Строительство, реконструкция, капитальный ремонт объектов капитального строительства — возведение зданий и сооружений различного назначения
5	Монтаж внутренних инженерных систем и оборудования зданий и сооружений — системы отопления, вентиляции, кондиционирования, водоснабжения, водоотведения, электроснабжения, слаботочных систем

Политика обязательна для исполнения всеми работниками Компании, а также лицами, привлечёнными к выполнению работ на основании гражданско-правовых договоров, и субподрядными организациями при осуществлении ими деятельности на объектах и территории Компании.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ

В своей деятельности в области охраны труда и промышленной безопасности Компания руководствуется следующими принципами:

3.1. Приоритет жизни и здоровья работников

Компания признаёт безусловный приоритет жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности. Никакие производственные, экономические или иные цели не могут оправдывать риск для жизни и здоровья людей.

3.2. Соблюдение законодательства

Компания обязуется строго соблюдать требования законодательства Российской Федерации в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Это является важной и неотъемлемой частью системы управления деятельностью Компании.

3.3. Предупреждение, а не реагирование

Компания придерживается превентивного подхода — основной акцент делается на предупреждение травм, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний, а не на устранение их последствий.

3.4. Ответственность и лидерство

Руководство Компании несёт личную ответственность за создание безопасных условий труда. Каждый руководитель отвечает за безопасность на своём участке работы. Каждый работник лично отвечает за соблюдение требований безопасности на своём рабочем месте.

3.5. Открытость и прозрачность

Компания обеспечивает доступность, открытость и гласность данных о состоянии охраны труда и промышленной безопасности, информирует работников об уровне рисков и происшествиях, а также предоставляет информацию заинтересованным сторонам.

3.6. Постоянное улучшение

Компания стремится к непрерывному повышению уровня безопасности путём внедрения современных технологий, методов управления и передового опыта в области охраны труда и промышленной безопасности.

4. ОСНОВНЫЕ НАМЕРЕНИЯ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

4.1. Обязательства Компании перед работниками

Компания принимает на себя следующие обязательства:

- **Обеспечение безопасности** — гарантировать безопасные условия труда на каждом рабочем месте;
- **Сохранение здоровья** — защиту здоровья персонала от воздействия вредных и опасных производственных факторов;
- **Предупреждение травматизма** — снижение риска производственных травм и профессиональных заболеваний;
- **Информирование** — обеспечение работников полной и достоверной информацией об условиях труда, существующих рисках и мерах защиты;
- **Обучение** — проведение обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда для всех категорий работников;
- **Средства индивидуальной защиты** — обеспечение работников сертифицированными СИЗ в соответствии с установленными нормами;
- **Медицинское обеспечение** — организацию обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- **Социальные гарантии** — страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.2. Обязательства работников

Каждый работник Компании обязуется:

- Соблюдать требования охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- Немедленно сообщать руководителю о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;
- Проходить обучение и инструктажи по охране труда;
- Содержать рабочее место в чистоте и порядке;
- Бережно относиться к оборудованию, инструменту и средствам защиты;

- Выполнять законные распоряжения руководителей в области обеспечения безопасности.
-

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

5.1. В области организации работ на строительной площадке

- Организация и ведение строительного производства в соответствии с проектами организации строительства (ПОС) и проектами производства работ (ППР);
- Оформление актов-допусков для производства работ на каждом объекте;
- Разработка графиков выполнения совместных работ, обеспечивающих безопасные условия труда для всех участников строительного производства;
- Обеспечение пропускного режима на строительной площадке;
- Организация санитарно-бытового обеспечения работников (бытовые городки, туалеты, пункты питания, обогрева).

5.2. В области безопасности труда на высоте и в опасных зонах

- Выполнение работ на высоте в соответствии с требованиями Правил по охране труда при работе на высоте;
- Обеспечение работников сертифицированными системами защиты от падения с высоты;
- Установка защитных и сигнальных ограждений опасных зон (проёмов, перепадов высоты, открытых шахт);
- Использование только инвентарных и исправных средств подмащивания (леса, подмости, лестницы);
- Оформление нарядов-допусков на выполнение работ с повышенной опасностью.

5.3. В области эксплуатации строительной техники и оборудования

- Обеспечение технически исправного состояния всего оборудования и механизмов;
- Проведение регулярных осмотров и технического обслуживания;
- Допуск к работе только обученного и аттестованного персонала;
- Строгое соблюдение правил строповки и перемещения грузов;
- Обеспечение безопасных зон при работе грузоподъёмных механизмов.

5.4. В области пожарной безопасности

- Установление противопожарного режима на каждом объекте;
- Обеспечение строительных площадок и бытовых помещений первичными средствами пожаротушения;
- Проведение противопожарных инструктажей и тренировок;
- Запрет на курение в неустановленных местах;
- Регулярная проверка состояния электропроводки и электрооборудования.

5.5. В области экологической безопасности и охраны окружающей среды

- Организация сбора, хранения и вывоза строительных и бытовых отходов;
- Запрет на сжигание и закапывание отходов на территории объектов;
- Обеспечение мойки колёс автотранспорта при выезде со строительной площадки;
- Соблюдение требований по охране водных объектов и почв.

5.6. В области работы с субподрядными организациями

- Включение в договоры с субподрядчиками условий о соблюдении норм охраны труда и промышленной безопасности;
 - Проведение входного инструктажа для всех работников субподрядных организаций;
 - Контроль за соблюдением субподрядчиками требований безопасности на объектах Компании;
 - Оформление актов-допусков для субподрядных организаций;
 - Ответственность субподрядчиков за нарушения в области охраны труда и промышленной безопасности наравне с ответственностью самой Компании.
-

6. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

6.1. Идентификация опасностей

Компания проводит систематическую идентификацию опасных и вредных производственных факторов на всех рабочих местах и во всех видах деятельности, включая:

- физические факторы (движущиеся машины и механизмы, незащищённые перепады высоты, падающие предметы, повышенный уровень шума, вибрации);
- химические факторы (вредные вещества в строительных материалах, лакокрасочной продукции, клеях);
- психофизиологические факторы (физические перегрузки, нервно-психические нагрузки);
- факторы трудового процесса (тяжесть и напряжённость труда).

6.2. Оценка профессиональных рисков

Компания проводит оценку профессиональных рисков для здоровья работников с учётом вероятности возникновения и тяжести последствий. Результаты оценки используются для планирования мероприятий по снижению рисков.

6.3. Управление рисками

Управление профессиональными рисками осуществляется на основе иерархии мер контроля:

1. **Устранение опасности** (первоочередная мера);
 2. **Замена опасного процесса/материала** на менее опасный;
 3. **Технические меры** (ограждения, блокировки, системы вентиляции);
 4. **Организационные меры** (инструкции, обучение, графики работ);
 5. **Средства индивидуальной защиты** (последний рубеж).
-

7. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ

Компания обеспечивает участие работников и их представительных органов в управлении охраной труда, в том числе:

- Проведение консультаций с работниками при разработке и пересмотре Политики;
 - Включение представителей работников в состав комиссий по расследованию несчастных случаев;
 - Учёт мнения работников при принятии решений, затрагивающих их безопасность и здоровье;
 - Обеспечение доступа работников к информации об условиях труда, рисках и мерах защиты;
 - Рассмотрение предложений работников по улучшению условий и охраны труда.
-

8. ОБУЧЕНИЕ И ИНФОРМИРОВАНИЕ

Компания обеспечивает:

- Проведение вводного, первичного, повторного, внепланового и целевого инструктажей по охране труда;
 - Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов;
 - Обучение безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте;
 - Обучение по электробезопасности с присвоением соответствующей группы;
 - Информирование работников о состоянии условий труда, профессиональных рисках, происшествиях и принимаемых мерах;
 - Доведение до сведения всех работников настоящей Политики и обеспечение её понимания.
-

9. РАССЛЕДОВАНИЕ И УЧЁТ ПРОИСШЕСТВИЙ

Компания обеспечивает:

- Своевременное расследование и учёт несчастных случаев на производстве;
 - Расследование аварий и инцидентов, их техническое расследование;
 - Анализ причин происшествий и разработку мер по их предотвращению;
 - Информирование работников о результатах расследований;
 - Ведение установленной отчётности по охране труда и промышленной безопасности.
-

10. МОНИТОРИНГ И КОНТРОЛЬ

Компания осуществляет постоянный контроль за соблюдением требований охраны труда и промышленной безопасности, включая:

- Операционный контроль на всех этапах производственных процессов;
 - Периодические проверки состояния условий труда на рабочих местах;
 - Производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности;
 - Мониторинг уровня профессиональных рисков и эффективности принимаемых мер;
 - Оценку результативности Системы управления охраной труда.
-

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

11.1. Ответственность Работодателя

Работодатель несёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за:

- Необеспечение безопасных условий и охраны труда работников;
- Допуск к работе лиц, не прошедших обучение и инструктаж по охране труда;
- Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты;
- Соккрытие несчастных случаев на производстве;
- Нарушение требований промышленной безопасности опасных производственных объектов.

11.2. Ответственность работников

Работники несут ответственность за:

- Несоблюдение требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- Неприменение или неправильное применение средств индивидуальной защиты;
- Невыполнение законных распоряжений руководителей в области безопасности;
- Соккрытие информации о происшествиях, угрожающих жизни и здоровью людей.

12. АНАЛИЗ И ПЕРЕСМОТР ПОЛИТИКИ

Настоящая Политика подлежит:

- **Ежегодному анализу** — на предмет актуальности и соответствия стратегическим задачам в области охраны труда;
- **Пересмотру** — при изменении законодательства, появлении новых рисков, изменении структуры или видов деятельности Компании;
- **Обсуждению** — с участием работников и их представительных органов.

Результаты анализа и предложения по совершенствованию Политики рассматриваются на заседании руководства Компании не реже одного раза в год.

13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Политика в области охраны труда и промышленной безопасности:

- Является основой для постановки и достижения целей в области охраны труда;
- Служит руководством при планировании и реализации всех мероприятий по обеспечению безопасности;
- Доводится до сведения всех работников Компании и является обязательной для исполнения;
- Доступна для ознакомления всем заинтересованным сторонам, включая заказчиков, партнёров и субподрядчиков;

- Вступает в силу с даты её утверждения приказом Генерального директора и действует до утверждения новой редакции.

Руководство и все сотрудники Компании обязуются неукоснительно соблюдать принципы и требования настоящей Политики, способствуя постоянному повышению уровня безопасности, сохранению жизни и здоровья каждого работника, предотвращению аварий и инцидентов, укреплению репутации ООО «КОМАНДА МАСТЕРОВ» как ответственного и надёжного участника строительного рынка.

УТВЕРЖДЕНО:

**Генеральный директор
ООО «КОМАНДА МАСТЕРОВ»**



В.Н. Розанов

«17» ноября 2024 г.